

Мнение представительного органа
работников учтено

Председатель Первичной
профсоюзной организации
работников МБОУ

«Лингвистический лицей № 22»

Петр И.Н.Астафьева

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ
«Лингвистический лицей №

Шолов А.С.

2024



**Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Лингвистический лицей № 22 им.
А.С.Пушкина»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лингвистический лицей № 22 им. А. С. Пушкина» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лингвистический лицей № 22 им. А. С. Пушкина» (далее – Учреждение).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Администрации города Ижевска от 15 августа 2013 года № 977 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска», постановлением Администрации города Ижевска 19 ноября 2009 года № 1138 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Ижевск» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Учреждения (далее соответственно - работники), в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в учреждении.

4. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, в соответствии с настоящим Положением;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, в соответствии с настоящим Положением,

	сайте учреждения		
28.	за ведение документации по получению общего образования в различных формах (экстернат, семейное образование, получение образования по индивидуальным программам, обучение на дому и другие)	Постоянная	до 100%
29.	за подготовку новостных материалов и заметок для размещения на странице Учреждения в социальных сетях	Постоянная	до 100%
30.	за работу по сопровождению и наполнению официальной страницы Учреждения (ведение официального сайта школы)	Постоянная	до 100%
31.	за содержание и облагораживание школьной территории в летний и зимний период (снежный городок, малые архитектурные формы, зеленая зона, ландшафтный дизайн и другое)	Разовая, постоянная	до 100%
32.	за участие педагогов школы в конкурсах профессионального мастерства	Разовая, постоянная	до 100%
33.	за работу по обеспечению контроля (своевременное и качественное ведение отчетной документации)	Постоянная	до 100%
34.	за организацию работы по ведению «электронного журнала» и «электронного дневника»	Постоянная	до 100%
35.	за координацию проектной и исследовательской деятельности учащихся по выполнению индивидуальных проектов	Разовая, постоянная	до 100%
36.	наставничество	Постоянная	до 100%
37.	за музыкальное сопровождение общешкольных мероприятий	Разовая	до 100%
38.	организация профилактической работы с учащимися	Постоянная	до 100%
39.	организация профориентационной работы среди обучающихся	Постоянная	до 100%
40.	за руководство ресурсным центром по немецкому языку	Постоянная	до 100%
41.	внеклассная работа по развитию международных связей: - за развитие международных связей с учреждениями образования и культуры стран ближнего и дальнего зарубежья.	Постоянная	до 100%
42.	за организацию работы по профилактике ДТП, связь с ГИБДД, организация агитбригады, организация ЮИД,	Постоянная	до 100%