

Представитель Работодателя
Директор МБОУ «Лингвистический
лицей № 22»

Орлов
« 12 » 2022г.



Представитель работников Председатель
первичной профсоюзной Организации
МБОУ «Лингвистический лицей № 22»

Антон / Астафьева И.И.
« 12 » 09 2022г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений к Коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лингвистический лицей № 22 им. А.С. Пушкина»
на 2022-2024 годы**

Принят общим собранием
Работников МБОУ
«Лингвистический лицей № 22»
« 12 » 09 2022 года



г. Ижевск, 2022г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лингвистический лицей № 22 им. А.С.Пушкина» (далее - МБОУ «Лингвистический лицей № 22») (далее - *Работники*) в лице Председателя первичной профсоюзной организации (далее Профсоюз)

действующего на основании решения отчетно-выборного собрания Профсоюза _____, (далее - *Работодатель*) в лице директора Орлова А.С., действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем *Стороны*, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее - *Дополнительное соглашение*) о внесении изменений к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лингвистический лицей № 22 им. А.С. Пушкина» на 2022-2024 годы, о ниже следующем:

1. Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА, п.4.4., изменить и читать в следующей редакции: Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работникам, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работникам, Работодатель обязуется выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой ключевой ставки центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя.

2. Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА, п. 7.1, п.п. 7.1.4., изменить и читать в следующей редакции: Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу и хранение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) Работникам в соответствии с Нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с нормами, установленными законодательством Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н.

Производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работников. Производить стирку и химчистку СИЗ.

3. Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, п.10.1., изменить и читать в следующей редакции: Договор заключен и действует с « 26 » 05 2022 года по « 31 » 12 2024 года.

Изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.